

臺東縣職業試探與體驗示範中心設置及組織運作要點

一、臺東縣政府（以下簡稱本府）為增進國民中、小學學生對職業與工作世界的認識，並提供興趣與職業探索的機會，特依國民教育及特殊教育輔導團與中心組織運作辦法（以下簡稱運作辦法）第十條第一項第八款規定，設職業試探與體驗示範中心（以下簡稱示範中心），推動臺東縣（以下簡稱本縣）國民小學及國民中學之職涯試探課程，並訂定本要點。

二、示範中心任務如下：

- （一）發展職業試探與生涯規劃議題相關之課程資源。
- （二）支持學校推動課程及教學，辦理職業試探、產企業現況、職人精神、生涯規劃及技藝教育相關等增能研習，以提供教師課程教學相關知能。
- （三）辦理區域學校職業試探課程及體驗活動，或結合寒暑假期間辦理區域學校學生營隊或活動。

三、本府設二所示範中心，以優先服務本縣國民小學五、六年級及國民中學一年級（七年級）學生為原則。

本府為統籌及橫向協調各中心之運作，於各示範中心之上置總召集人一人，由本府教育處處長兼之；副總召集人一人，由本府教育處學務管理科科长兼之。

各示範中心人員配置如下：

- （一）置召集人一人，由本府就具職業試探及生涯規劃或課程教學專長之高級中等以下學校校長、專業工作人員或學者專家聘兼之，統籌計畫規劃與執行。
- （二）置副召集人一人，由本府就具職業試探及生涯規劃或課程教學專長之專業工作人員或高級中等以下學校校長聘兼之，襄助召集人計畫規劃與執行。
- （三）置專業工作人員一人，由本府遴選具職業試探及生涯規劃或課程教學專長之編制內正式教師擔任。
- （四）置其他工作人員一人，由各示範中心徵選，或由召集人指定學校人員兼任。

召集人、副召集人及專業工作人員之任期為一年，任期屆滿前，經本府考核通過者，得續聘兼之。

前項人員於聘任期間有工作不力或違反相關法規之不適任情形者，本府得終止聘任，不受聘期之限制。

四、各示範中心專業工作人員，由本府邀集以下人員組成遴選小組公開遴選：

- （一）本府教育處代表。
- （二）學者專家。

- (三)具課程專業之高級中等以下學校校長。
- (四)具職業試探及生涯規劃等之專業教學人員。

專業工作人員應具下列各款條件：

- (一)高級中等以下教育階段編制內正式教師。
- (二)具職業試探及生涯規劃或相關專長者。

專業工作人員之遴選條件、程序及其他相關事項，由本府載明於簡章並公告之。

五、各示範中心應每月定期召開工作會議，以了解工作進度，並適時調整執行方式。

各示範中心應擬訂年度工作計畫，至遲於補助計畫申請期程開始前一個月內報本府審查；執行成果，於學年度結束後一個月內報本府審核。

六、經遴選通過之教師，得以下列方式擔任專業工作人員：

- (一)採部分時間擔任者，減授部分基本授課節數。
- (二)採全部時間擔任，減授全部基本授課節數。

專業工作人員每週固定星期三不排課，以共同規劃及執行工作計畫。

教師擔任示範中心召集人、副召集人、專業工作人員及其他工作人員者，其權益依運作辦法第十五條規定辦理。

示範中心召集人及副召集人得依行政院核定之軍公教人員兼職費支給表規定支領兼職費。但教師以商借或借調方式擔任召集人或副召集人者，不得支領兼職費。

七、示範中心人員考核如下：

(一)教師擔任召集人、副召集人及專業工作人員者：

- 1.由本府訂定考核指標，組成考核小組，並就召集人、副召集人及專業工作人員之任務及服務時間，依其計畫推動、專業知能、課程發展及課程推廣等面向，分別考核。
- 2.副召集人及專業工作人員於自評後，由各示範中心召集人初評，再由考核小組參考召集人初評情形，予以複評；召集人自評後，由考核小組予以考核。
- 3.本府依考核情形，辦理下列事項：
 - (1)分數九十分(含)以上：記小功一次，續聘。
 - (2)分數八十五分至八十九分：記嘉獎二次，續聘。
 - (3)分數八十分至八十四分：記嘉獎一次，得予續聘。
 - (4)分數未達八十分：不予敘獎，不予續聘。

(二)教師擔任其他工作人員者：

- 1.由各示範中心召集人視其他工作人員之職責，就其專業知能、溝通協調、工作效率與品質、工作態度等面向訂定考核指標，予以考核。

2. 受考核者自評後，由各示範中心召集人考核。

教師擔任召集人、副召集人、專業工作人員且考核結果優良者，本府得為下列獎勵：

- (一) 三年內有二次考核之分數九十分(含)以上，並獲記功者，本府得安排至國內(外)學校(或機構)，進行參訪。
- (二) 教師減授全部基本授課節數支援召集人、副召集人或專業工作人員者，除前款獎勵外，其三年內有二次考核成績達各該示範中心前百分之十者，得向本府申請於暑假期間赴國外學校或機構，參與提升課程與教學專業知能之短期進修之部分補助；以減授部分基本授課節數擔任專業工作人員者，部分補助之費用，為全時擔任者之二分之一。

前項第二款獎勵之申請方式及補助額度，由本府另定獎勵計畫辦理，獲獎勵者，應自考核後二年內，一次請畢，受補助人員應於完成後，於各示範中心分享成果。

專業工作人員以外之示範中心人員，其參與各示範中心運作，服務績效優良者得優予敘獎。

八、本府為了解示範中心運作成效，應組成輔導諮詢小組，示範中心應出席會議並報告運作情形。

九、示範中心應鼓勵專業工作人員參加本府辦理之增能研習，以提升專業知能。

十、示範中心辦公及活動處所由本府指定設置。